

 AERONÁUTICA CIVIL <small>UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL</small>	FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Principio de Precedencia: 1605.41.008	Clave: GDIR-2.3-12-115	Versión: 03	Fecha: 11/12/2019	Página: 1 de 1

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): ESTACIONES AERONÁUTICAS (ESTACIÓN DE BARRANCA UPIA, TIGRE, CARIMAGUA Y POMPEYA)
FECHA: 31-ene-21

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Decreto 10726/05/2015 "Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" y en Capítulos Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución Interna 2535 del 31 de agosto 2016 Resolución 312 13/02/2019 "Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleador(es) y contratantes"	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos	1. Mantener el ILI en un 0.06 2. Desarrollar el 100% del Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 3. Realizar intervenciones y seguimiento a las enfermedades laborales reconocidas 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora	1. Con la identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles, implementación de los Programas de Gestión Protección Contra Caídas, Riesgo Eléctrico, Desplazamiento Seguro de funcionarios, Sustancias Psicoactivas, Inspecciones, Reporte de Condiciones y Actos Inseguros y Actividades de Promoción y Prevención. 2. Con la ejecución del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Con la Implementación de los Programas de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculares Esqueléticos y Riesgos Psicosocial 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer planes de acción y dar el tratamiento correspondiente).	1 Presupuesto asignado para la Regional Meta es manejado por el Nivel Central. 2 La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica ESTACIONES AERONÁUTICAS (ESTACIÓN DE BARRANCA UPIA y POMPEYA, cada estación cuenta con un solo servidor asignado. TIGRE y CARIMAGUA el servicio técnico lo presta personal del grupo de soporte técnico de VVC) 3 La Regional Meta cuenta con espacios físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión, Equipos de Oficina, Gimnasio...
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios de mercado y procesos de contratación, de acuerdo a las necesidades presentes.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de las diferentes actividades y/o subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100 % del personal expuesto	1. Implementar el Programa de Capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Trabajo	Enero												Febrero												Marzo												Abril												Mayo												Junio												Julio												Agosto												Septiembre												Octubre												Noviembre												Diciembre											
					1				2				3				4				1				2				3				4				1				2				3				4				1				2				3				4				1				2				3				4																																																																			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																								
1. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																																																																																																																				
Ruta del análisis de datos	Elaboración de plan de trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	10																																																																																																																																																
Ruta del análisis de datos	Divulgación de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Política del SGSST	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	10																																																																																																																																																
Ruta del análisis de datos	Entrega de Informes de Gestión cada Tres meses (6 primeros días)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe de Grupo SST	10																																																																																																																																																
Ruta del análisis de datos	Reuniones de COPASST (VIGIA) pompeya y Barranca de Upiá	Comité Paritario SST - VIGIA	Comité Paritario SST - VIGIA	2																																																																																																																																																
Ruta del análisis de datos	Control documental - Actualización de la documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Sistema de Gestión	10																																																																																																																																																
Ruta del análisis de datos	Actualización de Requisitos Legales	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	10																																																																																																																																																
2. HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL																																																																																																																																																				
Ruta del análisis de datos	Actualización de la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles. (04 Estaciones)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Centro de Trabajo	10																																																																																																																																																
Ruta del análisis de datos	Realizar el Reporte de los Accidentes de Trabajo (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	NA																																																																																																																																																
Ruta del análisis de datos	Realizar La Investigación de los Accidentes de Trabajo (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	NA																																																																																																																																																
Ruta del análisis de datos	Seguimiento De Accidente de Trabajo (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	NA																																																																																																																																																
Ruta del análisis de datos	Actualización El Seguimiento de Inspecciones	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	NA																																																																																																																																																
Ruta del análisis de datos	Entrega y Reparación de Elementos de Protección Personal (EPI & Elementos de Bioseguridad)- (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	10																																																																																																																																																

4. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO				
Ruta del análisis de datos	Exámenes Médicos Ocupacionales de Percepción, Egreso y/o Pos Incapacidad (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	2
4.1. PROGRAMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Ruta del crecimiento	Sensibilización en temas relacionados con la prevención y control de sustancias psicoactivas	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	2
Ruta del análisis de datos	Realización de pruebas de sustancias psicoactivas (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	2
Ruta del análisis de datos	Acompañamiento Psicológico y seguimiento a casos positivos. (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	
5. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE LOS EFECTOS ASOCIADOS AL FACTOR DEL RIESGO PSICOSOCIAL				
Ruta del análisis de datos	Aplicación de la Bateria de Riesgo Psicosocial	Seguridad y Salud en el Trabajo - Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	2
Ruta del análisis de datos	Retrosalimentación de Resultados de la Bateria de Riesgo Psicosocial	Seguridad y Salud en el Trabajo - Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	2
Ruta del análisis de datos	Retas de estrés y retroalimentación individual de resultados.	Seguridad y Salud en el Trabajo - Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	2
Ruta del análisis de datos	Retas de fatiga y retroalimentación individual de resultados de acuerdo a resultados informe individual con recomendaciones para funcionario y para entidad (enviar reporta para jefes inmediatos).	Seguridad y Salud en el Trabajo - Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	2
Ruta del análisis de datos	Aplicación y/o retroalimentación de Escalas de Afrontamiento	Seguridad y Salud en el Trabajo - Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	2
Ruta del análisis de datos	Asesoría psicológica (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo - Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	2
Ruta de la felicidad	Capacitación estilos de afrontamiento	Seguridad y Salud en el Trabajo - Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	2
Ruta de la felicidad	Capacitación sobre Fatiga	Psicólogo Especialista a Nivel Regional	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	2
Ruta de la felicidad	Capacitación en Higiene de sueño y prevención de consumo de sustancias psicoactivas	Psicólogo Especialista a Nivel Regional	Servidor Público del Grupo de Soporte Técnico	2
Ruta del crecimiento	Conversatorio virtual de 1.5 horas dirigido a servidores que han reportado casos positivos o contactos estrechos (Taller virtual de 5 participantes)	Psicólogo Especialista a Nivel Regional	Servidores Públicos de las estaciones	
Ruta del crecimiento	Conversatorio virtual de 1.5 horas dirigido a servidores que no han reportado casos positivos o contactos estrechos (Taller virtual de 5 participantes)	Psicólogo Especialista a Nivel Regional	Servidores Públicos de las estaciones	
Ruta de la felicidad	Acompañamiento psicológico virtual para servidores que van reportando casos positivos y/o contactos estrechos	Psicólogo Especialista a Nivel Regional	Servidores Públicos de las estaciones	
Ruta de la felicidad	Acompañamiento psicológico virtual para servidores que solicitan asesoría para manejo de pandemia.	Psicólogo Especialista a Nivel Regional	Servidores Públicos de las estaciones	

 AERONÁUTICA CIVIL ORGANIZACIÓN ESPECIAL	FORMATO				 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
Principio de Procedencia: 160002.41.038	Clave: GDIR-2.3-12-115	Versión: 03	Fecha: 11/12/2019	Página: 1 de 1	

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): GERMAN OLANO DE PUERTO CARREÑO FECHA: 1/01/2021

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Decreto 1072 26/05/2015 * Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo* y en Capítulo 6 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución Interna 2535 del 31 de agosto 2016 Resolución 312 13/02/2019 *Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes*	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos. Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Mantener el ICI en un 0,06 2. Desarrollar el 100% del Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades laborales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora 1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado.	1. Con la identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles. Implementación de los Programas de Gestión Protección Contra Caídas, Riesgo Eléctrico, Desplazamiento Seguro de funcionarios, Sustancias Psicoactivas, Inspecciones, Reporte de Condiciones y Actos Inseguros y Actividades de Promoción y Prevención. 2. Con la ejecución del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Con la Implementación de los Programas de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculoesqueléticos y Riesgo Psicosocial. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer planes de acción y dar el tratamiento correspondiente). 1. Realizar oportunamente los estudios de mercado y procesos de contratación, de acuerdo a las necesidades presentes. 1. Implementar el Programa de Capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	1. Presupuesto asignado para la Regional Meta es manejado por el Nivel Central. 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica el Aeropuerto GERMAN OLANO DE PUERTO CARREÑO cuenta con 11 servidores públicos 3. La Regional Meta cuenta con espacios físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión, Equipos de Oficina, Gimnasio...
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de las diferentes actividades y/o subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100% del personal expuesto.		

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																													
APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre		
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
Ruta del análisis de datos	Identificación de personal expuesto y registro en formato seguimiento y control de la gestión de manejo seguro de operaciones e instalaciones eléctricas.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo de Soporte Técnico	1																									
Ruta del análisis de datos	Determinación de requisitos técnicos de E.P.P. Y registro en seguimiento y control de Equipos.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo de Soporte Técnico	1																									
Ruta del análisis de datos	Inventario y verificación de equipos de bloqueo y etiquetado.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo de Soporte Técnico	1																									
Ruta del análisis de datos	Implementación de Guía de manejo seguro de operaciones de mantenimiento e instalaciones eléctricas.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo de Soporte Técnico	1																									
Ruta del crecimiento	Capacitación a trabajadores en el diligenciamiento de permisos de trabajo y análisis de trabajo seguro (ATS).	Seguridad y Salud en el Trabajo Nivel Central	Grupo de Soporte Técnico	1																									
Ruta del análisis de datos	Seguimiento de la Aplicación de análisis de trabajo seguro (ATS) y permisos de Trabajo para riesgo eléctrico a cargo de los servidores de soporte técnico.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo de Soporte Técnico	1																									
Ruta del crecimiento	Capacitación al Personal sobre Guía de manejo seguro de operaciones de mantenimiento e instalaciones eléctricas (5 reglas de oro).	Seguridad y Salud en el Trabajo Nivel Central	Grupo de Soporte Técnico	1																									
Ruta del análisis de datos	Registro de Certificación de Competencia para realización de trabajos eléctricos en seguimiento y control.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo de Soporte Técnico	1																									
Ruta del análisis de datos	Entrega de E.P.P para manejo seguro de operaciones de mantenimiento e instalaciones eléctricas. (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo de Soporte Técnico	1																									
Ruta del análisis de datos	Inspección por SST realizada a manejo seguro de operaciones de mantenimiento e instalaciones eléctricas	Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo de Soporte Técnico	1																									



 AERONÁUTICA CIVIL <small>INTEGRADA A LA FUERZA ARMADA</small>	FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Principio de Procedencia: 160002.41.038	Clave: GDIR-2.3-12-115	Versión: 03	Fecha: 11/12/2019	Página: 1 de 1

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): GERMAN OLANO DE PUERTO CARREÑO FECHA: 1/01/2021

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Decreto 1072 26/05/2015 "Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" y en Capítulo 6 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución Interna 2535 del 31 de agosto 2016 Resolución 312 13/02/2019 "Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes"	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener el ILTI en un 0,06 2. Desarrollar el 100% del Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades laborales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora	1. Con la identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles, Implementación de los Programas de Gestión Protección Contra Caídas, Riesgo Eléctrico, Desplazamiento Seguro de funcionarios, Sustancias Psicoactivas, Inspecciones, Reporte de Condiciones y Actos Inseguros y Actividades de Promoción y Prevención. 2. Con la ejecución del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo 3. Con la implementación de los Programas de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculoesqueléticos y Riesgo Psicosocial. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas[establecer planes de acción y dar el tratamiento correspondiente)	1. Presupuesto asignado para la Regional Meta es manejado por el Nivel Central. 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica el Aeropuerto GERMAN OLANO DE PUERTO CARREÑO cuenta con 11 servidores públicos 3. La Regional Meta cuenta con espacios físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión, Equipos de Oficina, Gimnasio..
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios de mercado y procesos de contratación, de acuerdo a las necesidades presentes.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de las diferentes actividades y/o subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100 % del personal expuesto.	1. Implementar el Programa de Capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																							
APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero		Febrero			Marzo			Abril			Mayo			Junio			Julio			Agosto			Septiembre			Octubre			Noviembre			Diciembre		
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
					4. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																																		
Ruta del análisis de datos	Exámenes Médicos Ocupacionales Periódicos, Ingreso, Egreso Pos Incapacidad (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los Servidores Públicos	11																																			
Ruta del análisis de datos	Servicio de laboratorio clínico para toma y procesamiento de pruebas moleculares RT-PCR para SARS-COV-2 (COVID-19)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos																																				
Ruta del análisis de datos	Exámenes de Deportólogo (gimnasio)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los servidores públicos que realizan Acondicionamiento Físico	6																																			
4.1. PROGRAMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS																																							
Ruta del crecimiento	Sensibilización del Uso de las Sustancias Psicoactivas por correo electrónico	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	11										P																									
Ruta del crecimiento	Realizar capacitaciones de diferentes temas de enfocados a la prevención y control de sustancias psicoactivas y (Resolución 3104 de Noviembre 2015) adopta el programa Único de prevención y control de sustancias psicoactivas en la UAEA.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	11											P																								
Ruta del análisis de datos	Realización de pruebas de sustancias psicoactivas (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	11																											P								
Ruta del análisis de datos	Calibración y mantenimiento de equipos. (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo SST	N/A																																			
Ruta del análisis de datos	Acompañamiento Psicológico a servidores que presentan problemas de adicción y/o sustancias psicoactivas (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	0																																			
5. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE LOS EFECTOS ASOCIADOS AL FACTOR DEL RIESGO PSICOSOCIAL																																							
Ruta del crecimiento	Aplicación de la Bateria de Riesgo Psicosocial	Seguridad y Salud en el Trabajo Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidores Públicos del Aeropuerto Vanguardia y Dirección Regional Meta																																				
Ruta del análisis de datos	Retroalimentación de Resultados de la Bateria de Riesgo Psicosocial	Seguridad y Salud en el Trabajo Psicólogo ARL Especialista en SST	Servidores Públicos del Aeropuerto Vanguardia y Dirección Regional Meta																																				
Ruta del análisis de datos	Redes de estrés y retroalimentación individual de resultados	Seguridad y Salud en el Trabajo Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidores Públicos del Aeropuerto Vanguardia y Dirección Regional Meta																																				



CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): GERMAN OLANO DE PUERTO CARREÑO FECHA: 1/01/2021

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Decreto 1072 26/05/2015 * Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo* y en Capítulo 6 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución Interna 2535 del 31 de agosto 2016 Resolución 312 13/02/2019 *Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes*	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener el ICT en un 0,06 2. Desarrollar el 100% del Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades laborales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora	1. Con la Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles, Implementación de los Programas de Gestión Protección Contra Caídas, Riesgo Eléctrico, Desplazamiento Seguro de funcionarios, Sustancias Psicoactivas, Inspecciones, Reporte de Condiciones y Actos Inseguros y Actividades de Promoción y Prevención. 2. Con la ejecución del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Con la Implementación de los Programas de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculoesqueléticos y Riesgo Psicosocial. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer planes de acción y dar el tratamiento correspondiente).	1. Presupuesto asignado para la Regional Meta es manejado por el Nivel Central. 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica el Aeropuerto GERMAN OLANO DE PUERTO CARREÑO cuenta con 11 servidores públicos 3. La Regional Meta cuenta con espacios físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión, Equipos de Oficina, Gimnasio,..
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios de mercado y procesos de contratación, de acuerdo a las necesidades presentes.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de las diferentes actividades y/o subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100 % del personal expuesto.	1. Implementar el Programa de Capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																													
APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre		
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
6. VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE DESÓRDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS																													
Ruta del análisis de datos	Evaluación Condiciones de Trabajo Administrativo y/o Operativo PVE para la prevención de desórdenes musculoesquelético	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	11																									
Ruta del análisis de datos	Evaluación Condiciones de Salud PVE para la prevención de desórdenes musculoesquelético	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	11																									
Ruta del crecimiento	Capacitación Prevención DME. (Miembros superiores, estilos de vida saludables y Ejercicio en el Trabajo y manejo de la respiración.	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	11																									
Ruta del análisis de datos	Asistencia Ejercicio en el Trabajo PVE para la prevención de desórdenes musculoesquelético	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	11																									
Ruta del análisis de datos	Entrega Elemento de Confort. (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto																										
Ruta del análisis de datos	Seguimiento Condiciones de Salud y Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto																										
Ruta del análisis de datos	Seguimiento Recomendaciones y Restricciones Laborales.	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto																										
Ruta del análisis de datos	Análisis de indicadores, mensuales, trimestrales y anuales.	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto																										
Ruta del análisis de datos	Remisión de Pacientes	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto																										
Ruta del análisis de datos	INFORME VISITA AEROPUERTO PVE PARA LA PREVENCIÓN DE DME	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL Especialista en S.O	Administrador, Coord. Grupo Administrativo y Financiero, Director Regional y Coordinadores de Grupo																										
8. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN																													
Ruta del crecimiento	Lista de Chequeo Proceso de Inducción	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos del Aeropuerto	11																									
Ruta del crecimiento	Sensibilización - Procedimiento de Seguridad para Contratistas dirigido a servidores, jefes y supervisores	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos del Aeropuerto	11																									
Ruta del crecimiento	DIA DE LA S.O (INCLUYE ACTIVIDADES CON PROVEEDORES DE ARL EN LOS APTO, MATERIAL DIDACTICO Y DISTRIBUCION)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	11																									



CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): SAN MARTIN DE LOS LLANOS FECHA: 1/01/2021

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Decreto 1072 26/05/2015 * Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo* y en Capítulo 6 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución Interna 2535 del 31 de agosto 2016 Resolución 312 19/02/2019 *Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes*	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos. Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Mantener el ILI en un 0,06 2. Desarrollar el 100% del Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades laborales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora 1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado.	1. Con la identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles, Implementación de los Programas de Gestión Protección Contra Caídas, Riesgo Eléctrico, Desplazamiento Seguro de funcionarios, Sustancias Psicoactivas, Inspecciones, Reporte de Condiciones y Actos Inseguros y Actividades de Promoción y Prevención. 2. Con la ejecución del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo 3. Con la Implementación de los Programas de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculoesqueléticos y Riesgo Psicosocial. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas[establecer planes de acción y dar el tratamiento correspondiente). 1. Realizar oportunamente los estudios de mercado y procesos de contratación, de acuerdo a las necesidades presentes.	1. Presupuesto asignado para la Regional Meta es manejado por el Nivel Central. 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica en el Aeropuerto San Martín de Llanos cuenta con un servidor público. 3. La Regional Meta cuenta con espacios físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión, Equipos de Oficina, Gimnasio...
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de las diferentes actividades y/o subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas 2. Lograr una cobertura del 100 % del personal expuesto.	1. Implementar el Programa de Capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	

APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																															
						Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
1. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																					
Ruta del análisis de datos	Elaboración de plan de trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo		N/A																																																	
Ruta del análisis de datos	Divulgación de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial Política del SGSST	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	N/A																																																	
Ruta del análisis de datos	Entrega de Informes de Gestión cada Tres meses (5 primeros días)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe de Grupo SST	N/A																																																	
Ruta del análisis de datos	Seguimiento Solicitudes de Acción correctiva y preventiva (Hallazgos)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Sistema de Gestión	N/A																																																	
Ruta del análisis de datos	Asignación de VIGIA en SST- Renovación. Período 2021 a 2022)	Director Regional Meta	Sistema de Gestión																																																		
Ruta del análisis de datos	Reuniones de COPASST (Vigia)	Vigia	Comité Paritario SST	1																																																	
Ruta del análisis de datos	Control documental - Actualización de la documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Sistema de Gestión	N/A																																																	
Ruta del análisis de datos	Actualización de Requisitos Legales	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	N/A																																																	
2. HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL																																																					
Ruta del análisis de datos	Actualización de la Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles	Seguridad y Salud en el Trabajo	Administración Aeroportuaria	1																																																	
Ruta del análisis de datos	Realizar el Reporte de los Accidentes de Trabajo (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	N/A																																																	
Ruta del análisis de datos	Realizar La Investigación de los Accidentes de Trabajo (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	N/A																																																	
Ruta del análisis de datos	Seguimiento De Accidente de Trabajo (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	N/A																																																	
Ruta del análisis de datos	Actualización El Seguimiento de Inspecciones	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	N/A																																																	
Ruta del análisis de datos	Revisión de la documentación y asesoría cláusula de Seguridad industrial para contratistas (según	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	N/A																																																	
Ruta del análisis de datos	Entrega y reposición de Elementos de Protección Personal (según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	N/A																																																	



 AERONÁUTICA CIVIL <small>ORGANISMO REGULADOR DEL SECTOR</small>	FORMATO			
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Principio de Procedencia: 160003.41.038	Clave: GDIR-2.3-12-115	Versión: 03	Fecha: 11/12/2019	Página: 1 de 1

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): SAN MARTIN DE LOS LLANOS FECHA: 1/01/2021

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Decreto 1072 26/05/2015 "Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" y en Capítulo 5 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución Interna 2535 del 31 de agosto 2015 Resolución 312 13/02/2019 "Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes"	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener el ILI en un 0,06 2. Desarrollar el 100% del Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades laborales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora	1. Con la identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles, Implementación de los Programas de Gestión Protección Contra Caídas, Riesgo Eléctrico, Desplazamiento Seguro de funcionarios, Sustancias Psicoactivas, Inspecciones, Reporte de Condiciones y Actos Inseguros y Actividades de Promoción y Prevención. 2. Con la ejecución del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Con la implementación de los Programas de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculoesqueléticos y Riesgo Psicosocial. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas (establecer planes de acción y dar el tratamiento correspondiente).	1. Presupuesto asignado para la Regional Meta es manejado por el Nivel Central. 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica en el Aeropuerto San Martín de Llanos cuenta con un servidor público. 3. La Regional Meta cuenta con espacios físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión, Equipos de Oficina, Gimnasio...
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios de mercado y procesos de contratación, de acuerdo a las necesidades presentes.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de las diferentes actividades y/o subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100% del personal expuesto.	1. Implementar el Programa de Capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	

APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																			
						Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre							
						1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
						2.4 PROGRAMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD EN DESPLAZAMIENTO DE FUNCIONARIOS																																																			
Ruta del crecimiento		Sensibilizar en la prevención de accidentes generados por desplazamiento peatonal	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	1																																																				
Ruta del análisis de datos		Desarrollar las actividades de control como resultado del análisis de los datos estadísticos de la accidentalidad (estas actividades se registrarán en el plan de trabajo).	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																				
Ruta del crecimiento		Capacitación desplazamiento seguro de funcionarios	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																				
						3. PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS																																																			
Ruta del análisis de datos		Actualización Plan de Emergencia (PON)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																				
Ruta del crecimiento		Divulgación del Plan de Emergencia	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																				
Ruta del análisis de datos		Entrega de Elementos para Brigadista de Emergencia (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																				
Ruta del análisis de datos		Simulacro Nacional	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																				
						3.1 CAPACITACIÓN DE BRIGADAS																																																			
Ruta del crecimiento		Capacitación dirigida a los brigadistas orientada a la atención de situaciones de emergencias médicas y atención primaria con uso del DEA	SST- ARL POSITIVA - Nivel Central	Brigadistas	1																																																				



 AERONÁUTICA CIVIL <small>INSTITUCIÓN ADMINISTRATIVA ESPECIAL</small>	FORMATO			
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Principio de Procedencia: 160003.41.038	Clave: GDIR-2.3-12-115	Versión: 03	Fecha: 11/12/2019	Página: 1 de 1

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): SAN MARTIN DE LOS LLANOS FECHA: 1/01/2021

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Decreto 1072 26/05/2015 * Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo y en Capítulo 6 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución Interna 2535 del 31 de agosto 2016 Resolución 312 13/02/2019 *Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes*	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener el ILI en un 0,06 2. Desarrollar el 100% del Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades laborales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora	1. Con la Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles. Implementación de los Programas de Gestión Protección Contra Caldas, Riesgo Eléctrico, Desplazamiento Seguro de Funcionarios, Sustancias Psicoactivas, Inspecciones, Reporte de Condiciones y Actos Inseguros y Actividades de Promoción y Prevención. 2. Con la ejecución del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Con la implementación de los Programas de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculoesqueléticos y Riesgo Psicosocial. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer planes de acción y dar el tratamiento correspondiente).	1. Presupuesto asignado para la Regional Meta es manejado por el Nivel Central. 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica en el Aeropuerto San Martín de Llanos cuenta con un servidor público. 3. La Regional Meta cuenta con espacios físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión, Equipos de Oficina, Gimnasio...
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios de mercado y procesos de contratación, de acuerdo a las necesidades presentes.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de las diferentes actividades y/o subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100% del personal expuesto.	1. Implementar el Programa de Capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																													
APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre		
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
Ruta de la felicidad	Acompañamiento psicológico virtual para servidores que van reportando casos positivos y/o contactos estrechos	Psicólogo Especialista a Nivel Regional	Servidor Público	1																									
Ruta de la felicidad	Acompañamiento psicológico virtual para servidores que soliciten asesoría para manejo de pandemia.	Psicólogo Especialista a Nivel Regional																											
Ruta del análisis de datos	Remisión de Pacientes	Psicólogo Especialista a Nivel Regional	Servidor Público	1																									
Ruta del análisis de datos	INFORME VISITA ACROPUCRTO PVE PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL	Psicólogo Especialista a Nivel Regional	Administrador, Coord. Grupo Administrativo y Financiero, Director Regional y Coordinadores de Grupo	1																									



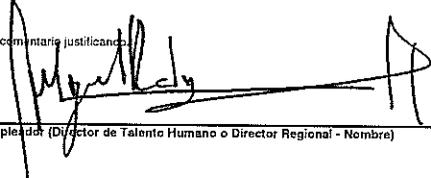
CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): SAN MARTIN DE LOS LLANOS FECHA: 1/01/2021

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Decreto 1072 26/05/2015 * Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo* y en Capítulo 6 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución Interna 2535 del 31 de agosto 2016 Resolución 312 13/02/2019 *Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes*	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos. Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normalidad legal vigente y de otra índole. Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de las diferentes actividades y/o subprogramas a implementar.	1. Mantener el ILL en un 0,06 2. Desarrollar el 100% del Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades laborales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora. 1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado. 1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100% del personal expuesto.	1. Con la Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles, Implementación de los Programas de Gestión Protección Contra Caldas, Riesgo Electrico, Desplazamiento Seguro de funcionarios, Sustancias Psicoactivas, Inspecciones, Reporte de Condiciones y Actos Inseguros y Actividades de Promoción y Prevención. 2. Con la ejecución del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Con la Implementación de los Programas de Vigilancia Epidemiológico de Desórdenes Musculoesqueléticos y Riesgo Psicosocial. 4. Seguimiento periodico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer planes de acción y dar el tratamiento correspondiente) 1. Realizar oportunamente los estudios de mercado y procesos de contratación, de acuerdo a las necesidades presentes. 1. Implementar el Programa de Capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	1. Presupuesto asignado para la Regional Meta es manejado por el Nivel Central. 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica en el Aeropuerto San Martin de Llanos cuenta con un servidor público. 3. La Regional Meta cuenta con espacios físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión, Equipos de Oficina, Gimnasio...

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba	Enero																																																							
					Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre											
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4								
9. CAPACITACIONES																																																												
Ruta del crecimiento	Proceso Reinducción del SGSST	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																								
Ruta del crecimiento	Capacitación Manejo adecuado de cargas e Higiene postural	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																								
Ruta del crecimiento	Capacitación en el tema Accidente de Trabajo y reporte a la ARL e Investigación de AT	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	1																																																								
Ruta del crecimiento	Capacitación que es Copasst y funciones del vigia	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	1																																																								
Ruta del crecimiento	Capacitación manejo Sustancias Peligrosas	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																								
Ruta del crecimiento	Capacitación manejo de energías peligrosas.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																								
Ruta del crecimiento	Capacitación de Riesgo Ofídico	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																								
Ruta del crecimiento	Capacitación Riesgo Público	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																								
Ruta del crecimiento	Capacitación Riesgo Biológico Y Técnicas Lavado de Manos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																								
Ruta del crecimiento	Capacitación conservación auditiva	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																								
Ruta del crecimiento	Capacitación manejo adecuada de herramientas y autocuidado.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidor Público	1																																																								
10. ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS																																																												

Nota: Lo PROYECTADO debe marcar con la letra P.
 Lo EJECUTADO se debe marcar con la letra E.
 Lo REPROGRAMADO se debe marcar con la letra R e insertar un comentario justificando.


 Representante del empleador (Director de Talento Humano o Director Regional - Nombre)


 Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro de Trabajo (Nombre)

2. HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL					
Ruta del análisis de datos	Actualización de la Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles	Seguridad y Salud en el Trabajo	SEI	14	P
Ruta del análisis de datos		Seguridad y Salud en el Trabajo	ADMINISTRACIÓN AEROPORTUARIA	10	P
Ruta del análisis de datos		Seguridad y Salud en el Trabajo	AIM	3	P
Ruta del análisis de datos		Seguridad y Salud en el Trabajo	SOPORTE TECNICO	5	P
Ruta del análisis de datos		Seguridad y Salud en el Trabajo	AERONAVEGACIÓN	12	P
Ruta del análisis de datos		Seguridad y Salud en el Trabajo	VOR	1	P
Ruta del análisis de datos	Realizar el Reporto de los Accidentes de Trabajo (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	N/A	
Ruta del análisis de datos	Realizar la Investigación de los Accidentes de Trabajo (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	N/A	
Ruta del análisis de datos	Seguimiento De Accidente de Trabajo (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	N/A	
Ruta del análisis de datos	Actualización de seguimiento de inspecciones	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	N/A	P
Ruta del análisis de datos	Revisión de la documentación y asesoría clausula de Seguridad Industrial para contratistas (según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	N/A	
Ruta del análisis de datos	Entrega y Reposición de Elementos de Protección Personal (EPI & Elementos de Bioseguridad)- (Según requerimiento).	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos del Aeropuerto Vanguardia	N/A	E
Ruta del análisis de datos	Acondicionamiento físico a los trabajadores	ARL POSITIVA Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo SEI	15	
Ruta del análisis de datos	Jornadas de orden y aseo	Administrador y Empresa de Aseo	Servidores Públicos	42	
2.1. INSPECCIONES					
Ruta del análisis de datos	Inspecciones a Contratistas	Seguridad y Salud en el Trabajo	Contratistas (Aseo, vigilancia, Peligro Aviarío; entre otros)	N/A	P
Ruta del análisis de datos	Inspección a Elementos de Protección Personal	Seguridad y Salud en el Trabajo	Soporte Técnico, Almaceniata, Archivo, Inspectores de Rampas, Peligro Aviarío.	N/A	P
Ruta del análisis de datos	Inspeccion de Botiquines y Suministro de Elementos de Primeros Auxilios	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todas las dependencias	N/A	P
Ruta del análisis de datos	Inspeccion Oficinas / Areas de Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todas las dependencias	N/A	P
Ruta del análisis de datos	Inspeccion - Cumplimiento de Protocolo de Bioseguridad para la prevención del COVID 19.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Instalaciones generales del aeropuerto (Dependencias)	N/A	P
Ruta del análisis de datos	Inspeccion Extintores	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todas las dependencias	N/A	P
Ruta del análisis de datos	Inspección a Vehículos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Vehiculos de la Entidad	N/A	P
Ruta del análisis de datos	Inspeccion de Herramienta y/o Equipos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo de Soporte Técnico	N/A	P

 AERONÁUTICA CIVIL <small>UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL</small>	FORMATO				 <small>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</small>
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
Principio de Procedencia: 160010.41.038	Clave: GD/IR-2.3-12-115	Versión: 03	Fecha: 11/12/2019	Página: 1 de 1	

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): CESAR GAVIRIA TRUJILLO- PUERTO INIRIDA FECHA: 1/01/2021

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Decreto 1072 26/05/2015 * Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo* y en Capítulo 5 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución Interna 2535 del 31 de agosto 2016 Resolución 312 13/02/2019 *Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes*	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos. Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Mantener el ILI en un 0,06 2. Desarrollar el 100% del Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades laborales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora	1. Con la Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles, Implementación de los Programas de Gestión Protección Contra Caídas, Riesgo Eléctrico, Desplazamiento Seguro de funcionarios, Sustancias Psicoactivas, Inspecciones, Reporte de Condiciones y Actos Inseguros y Actividades de Promoción y Prevención. 2. Con la ejecución del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Con la implementación de los Programas de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculoesqueléticos y Riesgo Psicosocial. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer planes de acción y dar el tratamiento correspondiente).	1. Presupuesto asignado para la Regional Meta es manejado por el Nivel Central. 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica en el Aeropuerto CESAR GAVIRIA TRUJILLO-PUERTO INIRIDA cuenta con 04 servidores públicos 3. La Regional Meta cuenta con espacios físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión. Equipos de Oficina, Gimnasio...
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de las diferentes actividades y/o subprogramas a implementar.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado. 1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100 % del personal expuesto.	1. Realizar oportunamente los estudios de mercado y procesos de contratación, de acuerdo a las necesidades presentes. 1. Implementar el Programa de Capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	

APORTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
						1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
		2.3 PROGRAMA DE GESTIÓN PARA EL MANEJO SEGURO DE OPERACIONES DE MANTENIMIENTO E INSTALACIONES ELÉCTRICAS																																																			
	Ruta del análisis de datos	Identificación de personal expuesto y registro en formato seguimiento y control de la gestión de manejo seguro de operaciones e instalaciones eléctricas.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los servidores que se encuentran Certificados de Soporte Técnico	1																																																
	Ruta del análisis de datos	Determinación de requisitos técnicos de E.P.P. Y registro en seguimiento y control de Equipos.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los servidores que se encuentran Certificados de Soporte Técnico	1																																																
	Ruta del análisis de datos	Inventario y verificación de equipos de bloqueo y etiquetado.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los servidores que se encuentran Certificados de Soporte Técnico	1																																																
	Ruta del análisis de datos	Implementación de Guía de manejo seguro de operaciones de mantenimiento e instalaciones eléctricas.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los servidores que se encuentran Certificados de Soporte Técnico	1																																																
	Ruta del crecimiento	Capacitación a trabajadores en el diligenciamiento de permisos de trabajo y análisis de trabajo seguro (ATS).	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los servidores que se encuentran Certificados de Soporte Técnico	1																																																
	Ruta del análisis de datos	Seguimiento de la Aplicación de análisis de trabajo seguro (ATS) y permisos de Trabajo para riesgo eléctrico a cargo de los servidores de soporte técnico.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los servidores que se encuentran Certificados de Soporte Técnico	1																																																
	Ruta del crecimiento	Capacitación al Personal sobre Guía de manejo seguro de operaciones de mantenimiento e instalaciones eléctricas (5 reglas de oro).	Seguridad y Salud en el Trabajo Nivel Central	Los servidores que se encuentran Certificados de Soporte Técnico	1																																																
	Ruta del análisis de datos	Registro de Certificación de Competencia para realización de trabajos eléctricos en seguimiento y control.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los servidores que se encuentran Certificados de Soporte Técnico	1																																																
	Ruta del análisis de datos	Entrega de E.P.P para manejo seguro de operaciones de mantenimiento e instalaciones eléctricas (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los servidores que se encuentran Certificados de Soporte Técnico	1																																																
	Ruta del análisis de datos	Inspección por SST realizada a manejo seguro de operaciones de mantenimiento e instalaciones eléctricas	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los servidores que se encuentran Certificados de Soporte Técnico	1																																																





AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

FORMATO

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Principio de Procedencia:
160010.41.038

Clave: GDIR-2.3-12-115

Versión: 03

Fecha: 11/12/2019

Página: 1 de 1

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): CESAR GAVIRIA TRUJILLO- PUERTO INIRIDA FECHA: 1/01/2021

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Decreto 1072 26/05/2015 * Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo* y en Capítulo 6 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución Interna 2535 del 31 de agosto 2016 Resolución 312 13/02/2019 *Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes*	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener el ILI en un 0,06 2. Desarrollar el 100% del Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades laborales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora	1. Con la Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles. Implementación de los Programas de Gestión Protección Contra Caídas, Riesgo Eléctrico, Desplazamiento Seguro de funcionarios, Sustancias Psicoactivas, Inspecciones, Reporte de Condiciones y Actos Inseguros y Actividades de Promoción y Prevención. 2. Con la ejecución del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Con la implementación de los Programas de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculoesqueléticos y Riesgo Psicosocial. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas (establecer planes de acción y dar el tratamiento correspondiente).	1. Presupuesto asignado para la Regional Meta es manejado por el Nivel Central. 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica en el Aeropuerto CESAR GAVIRIA TRUJILLO- PUERTO INIRIDA cuenta con 04 servidores públicos 3. La Regional Meta cuenta con espacios físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión, Equipos de Oficina, Gimnasio...
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios de mercado y procesos de contratación, de acuerdo a las necesidades presentes.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de las diferentes actividades y/o subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100 % del personal expuesto.	1. Implementar el Programa de Capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero																																															
					Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
4. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																																																				
Ruta del análisis de datos	Exámenes Médicos Ocupacionales Periódicos, Ingreso, Egreso Pos Incapacidad (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los Servidores Públicos	4																																																
Ruta del análisis de datos	Servicio de laboratorio clínico para toma y procesamiento de pruebas moleculares RT-PCR para SARS-COV-2 (COVID-19)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	4																																																
4.1. PROGRAMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS																																																				
Ruta del crecimiento	Sensibilización del Uso de las Sustancias Psicoactivas por correo electrónico	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	4																																																
Ruta del crecimiento	Realizar capacitaciones de diferentes temas de enfocados a la prevención y control de sustancias psicoactivas y (Resolución 3104 de Noviembre 2015) adopta el programa Único de prevención y control de sustancias psicoactivas en la UAEEA.	Seguridad y Salud en el Trabajo a Nivel Nacional	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	4																																																
Ruta del análisis de datos	Realización de pruebas de sustancias psicoactivas (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	4																																																
Ruta del análisis de datos	Acompañamiento Psicológico a servidores que presentan problemas de adicción y/o sustancias psicoactivas (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	4																																																
5. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE LOS EFECTOS ASOCIADOS AL FACTOR DEL RIESGO PSICOSOCIAL																																																				
Ruta del crecimiento	Capacitación en Contención emocional y primeros auxilios psicológicos (Grupos de tránsito aéreo)	Seguridad y Salud en el Trabajo Psicólogo ARL Especialista en S.O	Grupo de Tránsito aéreo	2																																																
Ruta del análisis de datos	Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial y Retroalimentación de Resultados de la Batería de Riesgo Psicosocial	Seguridad y Salud en el Trabajo Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidores Públicos	4																																																
Ruta del análisis de datos	Retes de estrés y retroalimentación individual de resultados.	Seguridad y Salud en el Trabajo Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidores Públicos	4																																																
Ruta del análisis de datos	Retes de fatiga y retroalimentación individual de resultados, de acuerdo a resultados informe individual con recomendaciones para funcionario y para entidad (enviar reporte para jefes inmediatos).	Seguridad y Salud en el Trabajo Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidores Públicos	4																																																
Ruta del análisis de datos	Aplicación y/o retroalimentación de Escalas de Afrontamiento	Seguridad y Salud en el Trabajo Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidores Públicos	4																																																
Ruta del análisis de datos	Asesoría psicológica (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidores Públicos	4																																																

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): CESAR GAVIRIA TRUJILLO- PUERTO INIRIDA FECHA: 1/01/2021

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Decreto 1072 26/05/2015 " Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" y en Capítulo 6 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución Interna 2535 del 31 de agosto 2015 Resolución 312 13/02/2019 "Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes"	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener el ILI en un 0,06 2. Desarrollar el 100% del Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades laborales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora	1. Con la identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles. Implementación de los Programas de Gestión Protección Contra Caídas, Riesgo Eléctrico, Desplazamiento Seguro de funcionarios, Sustancias Psicoactivas, Inspecciones, Reporte de Condiciones y Actos Inseguros y Actividades de Promoción y Prevención 2. Con la ejecución del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Con la implementación de los Programas de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculoesqueléticos y Riesgo Psicosocial. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas (establecer planes de acción y dar el tratamiento correspondiente)	1. Presupuesto asignado para la Regional Meta es manejado por el Nivel Central. 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica en el Aeropuerto CESAR GAVIRIA TRUJILLO- PUERTO INIRIDA cuenta con 04 servidores públicos 3. La Regional Meta cuenta con espacios físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión, Equipos de Oficina, Gimnasio...
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado	1. Realizar oportunamente los estudios de mercado y procesos de contratación, de acuerdo a las necesidades presentes.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de las diferentes actividades y/o subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas 2. Lograr una cobertura del 100% del personal expuesto.	1. Implementar el Programa de Capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																		
APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre							
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
6. VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE DESÓRDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS																																		
Ruta del análisis de datos	Evaluación Condiciones de Trabajo Administrativo y/o Operativo PVE para la prevención de desordenes musculoesquelético	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	4																														
Ruta del análisis de datos	Evaluación Condiciones de Salud PVE para la prevención de desordenes musculoesquelético	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	4																														
Ruta del crecimiento	Capacitación Prevención DME. (Miembros superiores, estilos de vida saludables y Ejercicio en el Trabajo y manejo de la respiración.	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	4																														
Ruta del análisis de datos	Asistencia Ejercicio en el Trabajo PVE para la prevención de desordenes musculoesquelético	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	4																														
Ruta del análisis de datos	Entrega Elemento de Confort. (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	4																														
Ruta del análisis de datos	Seguimiento Condiciones de Salud y Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	4																														
Ruta del análisis de datos	Seguimiento Recomendaciones y Restricciones Laborales.	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	4																														
Ruta del análisis de datos	Análisis de indicadores, mensuales, trimestrales y anuales.	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	4																														
Ruta del análisis de datos	Remisión de Pacientes	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL	Servidores Públicos del Aeropuerto	4																														
Ruta del análisis de datos	INFORME VISITA AEROPUERTO PVE PARA LA PREVENCIÓN DE DME	Seguridad y Salud en el Trabajo Fisioterapeuta ARL Especialista en S.O	Coord. Grupo Administrativo y Financiero, Director Regional y Coordinadores de Grupo	4																														
8. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN																																		
Ruta del crecimiento	Sensibilización - Procedimiento de Seguridad para Contratistas dirigido a servidores, jefes y supervisores	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos del Aeropuerto	4																														
Ruta del crecimiento	DIA DE LA S.O (INCLUYE ACTIVIDADES CON PROVEEDORES DE ARL EN LOS APTO. MATERIAL DIDACTICO Y DISTRIBUCION)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	4																														
Ruta del crecimiento	DIVULGACIÓN DEL MANUAL DE CONVIVENCIA LABORAL (NORMATIVIDAD: LEY 1010/2006, RESOLUCIÓN 2646/2008 Y RESOLUCIONES INTERNAS.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	4																														
Ruta del análisis de datos	Actividad de Prevención- Covid 19- Toma de la Temperatura	Administrador y SST	Servidores Públicos	4	E	E	E	E	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		

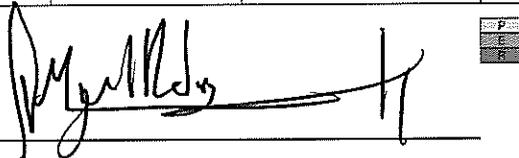
 AERONÁUTICA CIVIL <small>SEVICIOS TÉCNICOS Y OPERACIONALES</small>	FORMATO			
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Principio de Procedencia: 160010.41.035	Clave: GDIR-2.3-12-115	Versión: 03	Fecha: 11/12/2019	Página: 1 de 1

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): CESAR GAVIRIA TRUJILLO- PUERTO INIRIDA FECHA: 1/01/2021

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Decreto 1072 26/05/2015 * Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo* y en Capítulo 6 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución Interna 2535 del 31 de agosto 2016 Resolución 312 13/02/2019 *Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes*	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener el ILI en un 0,06 2. Desarrollar el 100% del Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades laborales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 100% de las solicitudes de acciones de mejora	1. Con la identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles. Implementación de los Programas de Gestión Protección Contra Caídas, Riesgo Eléctrico, Desplazamiento Seguro de funcionarios, Sustancias Psicoactivas, Inspecciones, Reporte de Condiciones y Actos Inseguros y Actividades de Promoción y Prevención. 2. Con la ejecución del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Con la Implementación de los Programas de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculoesqueléticos y Riesgo Psicosocial. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer planes de acción y dar el tratamiento correspondiente).	1. Presupuesto asignado para la Regional Meta es manejado por el Nivel Central. 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica en el Aeropuerto CESAR GAVIRIA TRUJILLO- PUERTO INIRIDA cuenta con 04 servidores públicos 3. La Regional Meta cuenta con espacios físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión, Equipos de Oficina, Gimnasio...
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100% del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios de mercado y procesos de contratación, de acuerdo a las necesidades presentes.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de las diferentes actividades y/o subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación idemificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100 % del personal expuesto.	1. Implementar el Programa de Capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																													
APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre		
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
Ruta del análisis de datos	Charla sobre generalidades y actualización del COVID 19, medidas preventivas generales y técnica de lavado de manos, protocolo interno de manejo de casos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos y Contratistas																										
Ruta del análisis de datos	SEGUIMIENTO A CASOS SOSPECHOS O CONFIRMADOS POR PARTE DE PROFESIONALES DE LA SALUD Y SST	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos																										
9. CAPACITACIONES																													
Ruta del crecimiento	Realizar el Proceso de Reinducción o Inducción del SGSST	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	4																									
Ruta del crecimiento	Capacitación funciones, normatividad (Copass) Vigía en SST	Seguridad y Salud en el Trabajo	Vigía	1																									
Ruta del crecimiento	Capacitación Manipulación de Cargas e Higiene Postural	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	4																									
Ruta del crecimiento	Capacitación en el tema Accidente de Trabajo y reporte a la ARL e Investigación de A.T	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	4																									
Ruta del crecimiento	Capacitación del Uso de Elementos de Bioseguridad y EPP	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	4																									
Ruta del crecimiento	Capacitación manejo adecuada de herramientas y autocuidado.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	4																									
Ruta del crecimiento	Capacitación conservación e higiene auditiva y uso de protección auditiva	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	4																									
Ruta del crecimiento	Capacitación autocuidado y salud visual	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	4																									
Ruta del crecimiento	Capacitación control de riesgo ofídico	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	1																									
10. ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS																													

Nota: Lo PROYECTADO debe marcar con la letra P.
 Lo EJECUTADO se debe marcar con la letra E.
 Lo REPROGRAMADO se debe marcar con la letra R e insertar un comentario justificando.




4. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO				
Ruta del análisis de datos	Exámenes Médicos Ocupacionales Periódicos, Ingreso, Egreso Pos Incapacidad (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los Servidores Públicos	13
Ruta del análisis de datos	Servicio de laboratorio clínico para toma y procesamiento de pruebas moleculares RT-PCR para SARS-COV-2 (COVID-19)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	
Ruta del análisis de datos	Exámenes de Deportología (gimnasio)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los servidores públicos que realizan Acondicionamiento Físico.	6
4.1. PROGRAMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Ruta del crecimiento	Sanalización del Uso de las Sustancias Psicoactivas por correo electrónico	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	P
Ruta del crecimiento	Realizar capacitaciones de diferentes temas de enfocados a la prevención y control de sustancias psicoactivas y (Resolución 3104 de Noviembre 2015) adopta el programa Único de prevención y control de sustancias psicoactivas en la UAEEA.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	13 P
Ruta del análisis de datos	Realización de pruebas de sustancias psicoactivas (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	N/A
Ruta del análisis de datos	Calibración y mantenimiento de equipos (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo SST	N/A P
Ruta del análisis de datos	Acompañamiento Psicológico a servidores que presentan problemas de adicción y/o sustancias psicoactivas (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	
5. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE LOS EFECTOS ASOCIADOS AL FACTOR DEL RIESGO PSICOSOCIAL				
Ruta del análisis de datos	Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial y Retroalimentación de Resultados de la Batería de Riesgo Psicosocial	Seguridad y Salud en el Trabajo - Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidores Públicos	
Ruta del análisis de datos	Retos de estrés y retroalimentación individual de resultados.	Seguridad y Salud en el Trabajo - Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidores Públicos	
Ruta del análisis de datos	Retos de fatiga y retroalimentación individual de resultados, de acuerdo a resultados informe individual con recomendaciones para funcionario y para entidad (enviar reporte para jefes inmediatos)	Seguridad y Salud en el Trabajo - Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidores Públicos	
Ruta del análisis de datos	Aplicación y/o retroalimentación de Escalas de Afrontamiento	Seguridad y Salud en el Trabajo - Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidores Públicos	
Ruta del análisis de datos	Asesoría psicológica (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo - Psicólogo ARL Especialista en S.O	Servidores Públicos	
Ruta del crecimiento	Conversatorio virtual de 1.5 horas dirigido a servidores que han reportado casos positivos o contactos estrechos (Taller virtual de 2 participantes)	Psicólogo Especialista	Servidores Públicos	13
Ruta del crecimiento	Conversatorio virtual de 1.5 horas dirigido a servidores que no han reportado casos positivos o contactos estrechos (Taller virtual de 5 participantes)	Psicólogo Especialista	Servidores Públicos	13
Ruta de la felicidad	Acompañamiento psicológico virtual para servidores que van reportando casos positivos y/o contactos estrechos.	Psicólogo Especialista	Servidores Públicos	
Ruta de la felicidad	Acompañamiento psicológico virtual para servidores que solicitan asesoría para manejo de pandemia.	Psicólogo Especialista	Servidores Públicos	
Ruta del análisis de datos	Remisión de Pacientes	Psicólogo Especialista	Servidores Públicos	
Ruta del análisis de datos	INFORME VISITA AEROPUERTO PVE PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL	Psicólogo Especialista	Administrador, Coord. Grupo Administrativo y Financiero, Director Regional y Coordinadores de Grupo	

2.4 PROGRAMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD EN DESPLAZAMIENTO DE FUNCIONARIOS				
Ruta del crecimiento	Sensibilizar en la prevención de accidentes generados por desplazamiento peatonal	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	4
Ruta del análisis de datos	Desarrollar las actividades de control como resultado del análisis de los datos estadísticos de la accidentalidad (estas actividades se registrarán en el plan de trabajo).	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	0
Ruta del crecimiento	Capacitación desplazamiento seguro de funcionarios	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	4
3. PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS				
Ruta del análisis de datos	Actualización Plan de Emergencia	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos	4
Ruta del crecimiento	Divulgación del Plan de Emergencia- Procedimientos Operativos Normalizados internos establecidos para atender las emergencias.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos	4
Ruta del crecimiento	Divulgación del MEDEVAC y Guía sobre la auto atención médica.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos	4
Ruta del análisis de datos	Entrega de Elementos para Brigadista de Emergencia (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los Brigadistas	
3.1 CAPACITACIÓN DE BRIGADAS				
Ruta del crecimiento	Capacitación dirigida a los brigadistas orientada a la atención de situaciones de emergencias médicas y atención primaria con uso del DEA	SST- ARL POSITIVA - Nivel Central	Todos los Servidores Públicos	4
4. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO				
Ruta del análisis de datos	Exámenes Médicos Ocupacionales Periódicos, Ingreso, Egreso Pos Incapacidad (Según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Los Servidores Públicos	
Ruta del análisis de datos	Servicio de laboratorio clínico para toma y procesamiento de pruebas moleculares RT-PCR para SARS-COV-2 (COVID-19)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores Públicos	
4.1. PROGRAMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Ruta del crecimiento	Sensibilización del Uso de las Sustancias Psicoactivas por correo electrónico	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	4
Ruta del crecimiento	Realizar capacitaciones de diferentes temas de enfocados a la prevención y control de sustancias psicoactivas y (Resolución 3104 de Noviembre 2015) adopta el programa Único de prevención y control de sustancias psicoactivas en la UAFA.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	4
Ruta del análisis de datos	Realización de pruebas de sustancias psicoactivas (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	4
Ruta del análisis de datos	Acompañamiento Psicológico a servidores que presentan problemas de adicción y/o sustancias psicoactivas (Según Requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los Servidores Públicos del Aeropuerto	

